

RENCANA KERJA TAHUN 2019

RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN



RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO

Jl. Raya Sukowati No. 534 Telp (0271)891068 Sragen 57215

Website : <http://www.rsspsragen.com> dan Email : rsudsragen1958@gmail.com

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Dasar Hukum	2
1.2 Maksud dan Tujuan.....	3
1.3 Sistematika.....	4
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN TAHUN LALU	5
BAB III VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN	7
BAB IV INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN	12
BAB V DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PRAKIRAAN MAJU BERDASARKAN PAGU INDIKATIF RENJA RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN TAHUN 2020	13
BAB IV PENUTUP	15

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Rencana Kerja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2019 dapat diselesaikan.

Rencana Kerja ini disusun masih mengacu pada Renstra 2016 – 2021 di RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen. Demikian pula indikator pencapaian kinerja dan sasaran yang telah ditetapkan menjadi dasar bagi penilaian akuntabilitas kinerja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen pada akhir tahun anggaran 2019.

Demikian Rencana Kerja ini disusun, sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan di RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen tahun 2019.

Sragen , Mei 2019

Direktur
RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen



↓ dr. Didik Haryanto
NIP. 19650510 200012 1 002

BAB I

PENDAHULUAN

Rencana dapat berupa rencana informal atau rencana formal. Rencana informal adalah rencana yang tidak tertulis dan bukan merupakan tujuan bersama anggota suatu organisasi. Sedangkan rencana formal adalah rencana tertulis yang harus dilaksanakan suatu organisasi dalam jangka waktu tertentu. Rencana formal merupakan rencana bersama anggota organisasi. Setiap anggota harus mengetahui dan menjalankan rencana itu. Rencana formal dibuat untuk mengurangi ambiguitas dan menciptakan kesepahaman tentang apa yang harus dilakukan.

Manfaat perencanaan bagi organisasi antara lain sebagai berikut.

1. Dengan adanya perencanaan, maka pelaksanaan kegiatan dapat diusahakan dengan efektif dan efisien.
2. Dapat mengatakan bahwa tujuan yang telah ditetapkan tersebut, dapat dicapai dan dapat dilakukan koreksi atas penyimpangan-penyimpangan yang timbul seawal mungkin.
3. Dapat mengidentifikasi hambatan-hambatan yang timbul dengan mengatasi hambatan dan ancaman.
4. Dapat menghindari adanya kegiatan petumbuhan dan perubahan yang tidak terarah dan terkontrol.

Dalam organisasi pemerintah daerah Kabupaten Sragen, Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soehadi Prijonegoro adalah merupakan salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Sragen yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Daerah Tingkat II Sragen Nomor 15 tahun 2008 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sragen yang mempunyai tugas Pokok melaksanakan upaya kesehatan secara berdayaguna dengan mengutamakan upaya penyembuhan (kuratif), pemulihan (rehabilitatif), yang dilaksanakan secara serasi dan terpadu, upaya peningkatan (promotif) dan pencegahan (preventif) serta melaksanakan upaya rujukan.

Berdasarkan Perda Nomor 5 Tahun 2016, tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sragen, RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen, adalah perangkat daerah yang melaksanakan sub urusan pemerintahan bidang kesehatan yang terbentuk dengan susunan organisasi dan tata kerja sebelum peraturan daerah ini diundangkan, tetap melaksanakan tugasnya sampai dengan dibentuknya perangkat daerah baru yang melaksanakan urusan kesehatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Tugas dan fungsi perencanaan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen tahunan yang dilaksanakan oleh RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen berupa Rencana Kerja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen yang selanjutnya disebut sebagai Renja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen.

Renja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen adalah dokumen perencanaan tahunan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen yang memuat tujuan, sasaran, program dan kegiatan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen satu tahun mendatang dengan indikator kinerja, kelompok sasaran yang menggambarkan pencapaian Rencana Strategis (Renstra). RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen khususnya pada tahun Renja terkait, dana indikatif beserta sumbernya serta memuat prakiraan maju.

1.1. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembara Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 517);

3. Peraturan daerah Kabupaten Sragen Nomor 9 Tahun 2005 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Panjang daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah, Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sragen (Lembaran Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2005 Nomor 09 Seri E Nomor 05, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sragen Nomor 05 Seri E Nomor 04);
4. Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 5 tahun 2001 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Sragen dengan tugas dan fungsi sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Sragen Nomor 36 tahun 2009 tentang penjabaran Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sragen (Lembaran Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2001 Nomor 03 Seri D Nomor 03);
5. Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sragen;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 5).

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Kabupaten Sragen Tahun 2019 adalah untuk menyediakan dokumen rencana kerja tahun 2019 di lingkungan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Kabupaten Sragen sesuai dengan tugas pokok

dan fungsinya dalam jajaran Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Sragen.

Tujuan Penyusunan Renja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2019 adalah:

1. Inventarisasi rencana program dan kegiatan prioritas RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2019 meliputi rencana sasaran, target capaian kinerja, pagu indikatif serta sumber dananya;
2. Mewujudkan sinergitas program dan kegiatan antar bidang teknis dan unit kerja di lingkungan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen.
3. Mewujudkan Renja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen yang akuntabel dalam mendukung terwujudnya tujuan pembangunan tahunan daerah.

1.3. Sistematika

Penyusunan Renja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2019 dengan sistematika sebagai berikut.

BAB I PENDAHULUAN

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BAPPEDA, LITBANG
TAHUN LALU

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

BAB IV INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG
MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA BAPPEDA,
LITBANG

BAB V DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA
PRAKIRAAN MAJU BERDASARKAN PAGU INDIKATIF

BAB VI PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD dr.SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja RSUD dr.Soehadi Prijonegoro Sragen, Tahun 2018

Berdasarkan Perda Nomor 5 Tahun 2016, tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sragen, RSUD dr.Soehadi Prijonegoro Sragen, adalah perangkat daerah yang melaksanakan sub urusan pemerintahan bidang kesehatan yang terbentuk dengan susunan organisasi dan tata kerja sebelum peraturan daerah ini diundangkan, tetap melaksanakan tugasnya sampai dengan dibentuknya perangkat daerah baru yang melaksanakan urusan kesehatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Oleh karena itu, dalam evaluasi pelaksanaan Renja ini menyajikan evaluasi Renja RSUD dr.Soehadi Prijonegoro Sragen pada tahun 2019.

Pelaksanaan Renja RSUD dr.Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2019 dapat disimak dalam tabel berikut.

Tabel 2.1. Pengukuran Kinerja RSUD dr.Soehadi Prijonegoro Sragen
tahun 2017

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	% Capaian Tahun Sebelumnya	% Capaian terhadap Target Akhir Renstra - 2021
Meningkatkan kualitas mutu pelayanan publik	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Rawat Jalan	77	76,26	99	104,28	100%
	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Rawat Jalan	77	76,26	99	104,28	100%
Meningkatkan kinerja kinerja RSUD	Predikat LKJIP	65	62,35	95,92	63,50	100%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	permil Capaian	Permil Capaian Tahun Sebelumnya	permil Capaian terhadap Target Akhir Renstra - 2021
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Menurunnya angka kematian bersih (NDR).	35	39,39	-4,39	-3,47	25

Sumber Data: LKjIP RSUD dr.Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2018

Untuk program-program dan kegiatan-kegiatan administrasi serta dukungan sarana dan prasarana penyelenggaraan fungsi perangkat daerah, pelaksanaannya rutin dan penyelesaiannya 100% pada setiap akhir tahun. Sampai dengan tahun 2018 kinerja rutin ini dapat tercukupi dengan anggaran yang ditargetkan.

Untuk beberapa kegiatan yang terkait langsung dengan pelaksanaan fungsi perangkat daerah, pelaksanaan dan anggarannya disesuaikan dengan kebutuhan dalam satu tahun berjalan, yaitu tahun 2018. Beberapa kegiatan ini memang tidak setiap tahun dilaksanakan, disesuaikan dengan kebutuhan perencanaan dan adanya kewajiban untuk mendukung program-program pemerintah Pusat dan Provinsi Jawa Tengah.

BAB III
VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN
RSUD DR. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN
TAHUN 2019

Visi RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen sebagaimana termuat dalam Rencana Strategis RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen adalah “MENJADI PILIHAN UTAMA MASYARAKAT DALAM PELAYANAN DAN PENDIDIKAN KESEHATAN”.

RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen merumuskan Misi yang dapat menggambarkan hal-hal yang harus terlaksana dalam mencapai Visi tersebut, yaitu :

- a) Menyelenggarakan pelayanan yang bermutu dan mengutamakan keselamatan pelanggan.
- b) Menerapkan pelayanan kesehatan sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, didukung Sumber Daya Manusia yang professional serta ramah lingkungan.
- c) Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan serta penelitian yang berkualitas, didukung Sumber Daya Manusia dan sarana prasarana yang memadai.
- d) Meningkatkan kemitraan dengan institusi dan pihak terkait

Dalam rangka mendukung visi dan misi daerah Kabupaten Sragen Tahun 2016-2021 pada tahun ketiga yaitu tahun 2019, RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen, sebagai salah satu perangkat daerah pelaksana fungsi penunjang harus mampu mendukung kebijakan tahun 2019 sesuai dengan tugas dan fungsinya dalam penguatan perencanaan pembangunan daerah yang terbagi dalam seluruh unit kerja RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen. Dalam hal ini, program-program dan kegiatan dukungan administrasi serta dukungan sarana dan prasarana penyelenggaraan kantor dilaksanakan secara rutin, juga untuk tahun 2019. Target kinerja diupayakan semakin tercapai optimal, dan anggaran disesuaikan dengan indeks harga tahun 2019.

Untuk program-program dan kegiatan non rutin dilaksanakan dalam rangka semakin mendukung tugas dan fungsi RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen dalam pencapaian target Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sragen Tahun 2016-2021 yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2016-2021, khususnya pada tahun 2019.

Dalam rangka mencapai Visi dan Misi RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen di atas, maka Visi dan Misi tersebut harus dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan.

Tujuan adalah hasil akhir yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, tujuan akan mengarahkan strategi, kebijakan, program dan kegiatan. Oleh karena itu, rumusan tujuan yang ditetapkan oleh RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan mutu SDM baik dalam sikap maupun kemampuan.
- b. Meningkatkan dan mengembangkan jasa layanan kesehatan yang handal, akurat, berkualitas dan berdaya saing tinggi.
- c. Meningkatkan efisiensi kerja dan pembiayaan.
- d. Membangun sistem informasi Rumah Sakit yang handal.
- e. Membangun kelembagaan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen yang handal agar dapat dicapai kinerja yang efektif dan mempunyai daya saing.
- f. Membangun dan meningkatkan sarana fisik layanan kesehatan dengan mengikuti perkembangan ilmu kedokteran.
- g. Meningkatkan hubungan kerjasama yang saling menguntungkan untuk memperluas akses ilmu pengetahuan , teknologi, pembiayaan dan informasi.

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan, dan sasaran merupakan sesuatu yang ingin dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu tertentu. Sasaran dari masing-masing tujuan yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

- a. Terpenuhi tenaga profesional spesialis
- b. Terwujudnya SDM yang berkualitas dalam sikap dan kemampuan.
- c. Terciptanya jasa layanan kesehatan yang berkualitas, akurat dan berdaya saing tinggi.
- d. Terciptanya tertib anggaran dan pembiayaan.
- e. Terwujudnya percepatan sistem informasi manajemen untuk mendukung pelayanan yang cepat dan tepat melalui sistem komputerisasi terpadu.
- f. Terciptanya tarif yang adil bagi Rumah Sakit maupun konsumen.
- g. Akreditasi Rumah Sakit menjadi kelas B Pendidikan
- h. Terciptanya sistem kerja yang efektif.
- i. Meningkatnya sarana fisik layanan kesehatan baik gedung maupun peralatan.
- j. Terpenuhi kebutuhan bahan-bahan dalam upaya layanan kesehatan.

Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen, tahun 2019 sebagai berikut.

1. Meningkatnya mutu pelayanan kualitas public, dengan sasaran: Meningkatnya kualitas dan akses pelayanan kesehatan bagi masyarakat, yang diindikasikan dengan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat, melalui Program Upaya Kesehatan masyarakat, dengan kegiatan Belanja Barang dan Jasa
2. Meningkatnya kinerja RSUD dengan sasaran Meningkatnya kinerja RSUD, yang diindikasikan dengan predikat LkjIP melalui Program Upaya Kesehatan masyarakat, dengan kegiatan Belanja Pegawai.

3. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dengan sasaran menurunnya angka kematian bersih (NDR), yang diindikasikan dengan angka kematian bersi (NDR) melalui Program Upaya Kesehatan masyarakat, dengan kegiatan belanda Modal dan Program Pengadaan Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-paru/ Rumah Sakit Mata dengan kegiatan Belanja Modal

Tabel 3.1
Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan
RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen Tahun 2019

NO	TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM (KEGIATAN)	PAGU ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5
1.	Meningkatkan kualitas mutu pelayanan public			
1.1.	Meningkatnya kualitas dan akses pelayanan kesehatan bagi masyarakat.	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Upaya Kesehatan Masyarakat (Belanja Barang dan Jasa)	102.516.350.000,-
2	Meningkatkan kinerja RSUD			
2.1.	Meningkatnya kinerja RSUD	Predikat LKjIP	Upaya Kesehatan Masyarakat (Belanja Pegawai)	10.804.650.000,-

3.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat			
3.1.	Menurunnya angka kematian bersih (NDR).	Angka kematian bersih (NDR)	Upaya Kesehatan Masyarakat (Belanja Modal)	53.770.594.774,-
			Pengadaan Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-paru/ Rumah Sakit Mata (Belanja Modal)	1.676.570.000,-

BAB IV
INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG
MENGGAHBARKAN PENCAPAIAN RENSTRA RSUD
dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN

NO	Indikator Kinerja Program (OUTCOME) Dan Kegiatan (Output)	Target Renstra		Target Renja		Keterangan
		Tahun ke-1 (2019)		Tahun 2019		
		Kelompok Sasaran	Rp '(000)	Kelompok Sasaran	Rp '(000)	
1	2	3	4	5	6	7
A	Terlaksananya pelayanan kesehatan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen	Pelayanan Kesehatan BLUD-RSUD	145.000.000	Pelayanan Kesehatan BLUD-RSUD	167.091.594	
1	Terpenuhinya Belanja Pegawai	1 paket		1 paket	10.804.650	
2	Terpenuhinya Belanja Barang dan Jasa	1 paket		1 paket	102.516.350	
3	Terpenuhinya Belanja Modal	1 paket		1 paket	53.770.594	
B	Pengadaan,Peningkatan Sarpras RS/RS Jiwa/RS Paru-paru/RS Mata		7.000.000		62.671.570	
1	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (Dana DAK)	1 paket	5.000.000	1 paket	36.000.000	
2	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (Dana APBD Provinsi)	1 paket	2.000.000	1 paket	25.000.000	
3	Pengembangan Ruang Gawat Darurat (APBD II)	1 paket		1 paket	671.570	
C	Pembinaan Lingkungan Sosial		1.000.000		1000.000	
1	Peningkatan Derajad Kesehatan Masyarakat dengan penyediaan fasilitas peralatan kesehatan penderita akibat asap rokok.(Dana DBHCHT)	1 paket	1.000.000	1 paket	1.000.000	

BAB V
DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PRAKIRAAN MAJU
BERDASARKAN PAGU INDIKATIF RENJA RSUD dr. SOEHADI
PRIJONEGORO SRAGEN 2019

Anggaran untuk mendanai program dan kegiatan pada RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen sebagian besar berasal dari dana BLUD. Beberapa kegiatan mendapatkan dana *sharing* dari dan Bantuan Keuangan APBD Provinsi Jawa Tengah dan APBN atau Dana Alokasi Khusus (DAK).

1. Pengadaan alat-alat kesehatan meliputi: alkes Rawat Jalan, Alkes rawat inap kelas I,II,III, alkes ruang operasi, alkes CSSD, alkes IGD, alkes ICU dan alkes ICCU dengan *sharing* sebesar Rp 36.000.000.000,-
2. Pengadaan alat-alat kesehatan meliputi alkes ICU, Alkes ICCU, dan alkes IGD dengan dana APBD Provinsi dengan *sharing* sebesar Rp. 10.000.000.000,-
3. Pengembangan ruang operasi, dengan *sharing* APBD Provinsi dengan *sharing* sebesar Rp 15.000.000.000,-

Tabel 5.1
Program, Kegiatan, Pagu Indikatif Tahun 2019
dan Prakiraan Maju Tahun 2020

Kode	SKPD/PROGRAM/KEGIATAN	PAGU INDIKATIF TAHUN 2019 (Rp)	PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2020 (Rp)
1	2	5	5
	RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN		
1.2.16	UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	126.000.000.000	127.000.000.000
1.2.16.20	Pelayanan Kesehatan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen	126.000.000.000	127.000.000.000
1.2.26	PENGADAAN,PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/ RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU	26.671.570.000	39.205.600.000
1.2.26.7	Pengembangan Ruang Operasi	15.000.000.000	21.689.850.000
1.2.26.18	Pengadaan alat-alat kesehatan	36.000.000.000	15.430.750.000
1.2.26.35	Pengadaan alat-alat kesehatan	10.000.000.000	2.085.000.000

BAB VI PENUTUP

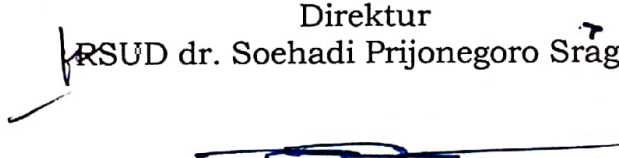
Dokumen Rencana Kerja (Renja) RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen merupakan dokumen perencanaan yang menjadi acuan bagi RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen dalam rangka pelayanan kepada masyarakat khususnya dibidang kesehatan. Dokumen ini selain berisi program dan rencana kegiatan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen juga menggambarkan besarnya anggaran yang dibutuhkan. Renja mencakup berbagai indikator kinerja yang merupakan tolak ukur keberhasilan dari pencapaian rencana kerja yang telah dirumuskan.

Renja disusun sebagai implementasi komitmen seluruh RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen untuk mewujudkan Visi dan Misi RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen berdasarkan skala prioritas dan kemampuan anggaran.

Akhirnya kami berharap apa yang tertuang dalam Renja ini dapat membantu meningkatkan pelayanan kesehatan.

Sragen, 2018

Direktur
RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen


dr. Didik Haryanto
NIP. 19650510 200012 1 002

**MATRIK RENCANA KERJA (RENJA) RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN
TAHUN 2019**

Kode	Urusan/SKPD/Program/Kegiatan	Indikator Capaian		Lokasi	Pagu			
		Sasaran Kegiatan	Target Capaian Kinerja		APBD KAB	APBD PROV	APBN	Jumlah
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.02.01	RSUD dr. SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN				130.000.000.000	25.000.000.000	37.000.000.000	192.000.000.000
1.02.XX.34	Program Pelayanan Kesehatan BLUD RSUD							130.000.000.000
20.	Peningkatan pelayanan kesehatan BLUD RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen	Meningkatkan Pelayanan Kesehatan BLUD RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen	12 bulan	RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen	130.000.000.000			130.000.000.000
1.02.XX.26	Program pengadaan, peningkatan sarpras rumah sakit/...							62.000.000.000
18	Pengadaan alat-alat rumah sakit (Dana DAK)	Terpenuhi alat-alat Kesehatan RSUD	1 paket	RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen		10.000.000.000	30.000.000.000	40.000.000.000
30	Pengadaan alat-alat rumah sakit (Dana DBHCHT)	Terpenuhi alat-alat Kesehatan RSUD	1 paket	RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen			1.000.000.000	1.000.000.000
4	Pembangunan Gedung Kelas 3	Terpenuhinya Gedung Kelas 3	1 paket	RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen			6.000.000.000	6.000.000.000
1	Pembangunan Gedung IBS	Terpenuhinya Gedung IBS	1 paket	RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen		15.000.000.000		15.000.000.000